



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
**ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "MORELLI-COLAO"**  
**LICEO GINNASIO STATALE "M. MORELLI"**  
**LICEO ARTISTICO "D. COLAO"**  
**Via XXV APRILE, 1 - VIBO VALENTIA**



Cod. meccanografico: VVIS00700G

Cod. fiscale: 96034290799

<http://www.iismorellicolao.edu.it/>

e-mail: [vvis00700g@istruzione.it](mailto:vvis00700g@istruzione.it)

pec: [vvis00700g@pec.istruzione.it](mailto:vvis00700g@pec.istruzione.it)

tel. : 0963/376739

0963/376760

ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE "M. MORELLI - D. COLAO"  
Prot. 0007894 del 05/09/2020  
07 (Uscita)

**DETERMINA DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE**  
(commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107)

**AI COMPONENTI DEL COMITATO DI VALUTAZIONE**

**AI DOCENTI**

**ALL'ALBO PRETORIO ON LINE**  
**AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE**

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

- Visti** i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;
- Visto** il Verbale del 03 Aprile 2019 di insediamento del Comitato di Valutazione Docenti, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n.107;
- Esaminati** i criteri generali, i criteri di accesso e le condizioni per l'assegnazione del bonus, individuati e deliberati dal suddetto Comitato di Valutazione Docenti (CVD) nella seduta del 03/04/2019;
- Considerato** che il Comitato di Valutazione Docenti ha stabilito per l'accesso al predetto bonus, di cui all'art.1 comma 127 della legge 107, quali precondizioni di accesso alla valorizzazione:
- È fatto divieto di assegnazione a pioggia del bonus alla totalità dei docenti;
  - Individuazione della quota percentuale minima di docenti destinatari del bonus (min. 10%);
  - Accedono al beneficio, massimo il 40% del personale docente di ruolo titolare nella scuola;
- Considerato** che il Comitato di Valutazione Docenti ha stabilito per l'accesso al predetto bonus, di cui all'art.1 comma 127 della legge 107 che:
- il fondo è indirizzato a valorizzare il merito del personale docente di ruolo;
  - il limite massimo di assenze, calcolato nel periodo inizio-fine lezioni, pari a 30 giorni, usufruiti a qualunque titolo;
  - nessuna sanzione disciplinare nell'anno in corso;
- Vista** la nota 1804 del 19/04/2016 – Bonus personale docente – art. 1 comma 12 e sgg. legge 13 luglio 2015 N°107;

- Visto** il CCNL relativo al personale del comparto istruzione e ricerca – triennio 2016-2018;
- Visto** il Contratto Collettivo Integrativo d’istituto, sottoscritto in data 14 Dicembre 2018;
- Verificata** la presenza di **n. 89 docenti di ruolo** nelle condizioni di essere valutati;
- In coerenza** con i macrocriteri-aree figuranti nell’art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:
- A. Qualità dell’insegnamento e del contributo al miglioramento dell’istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
  - B. Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni, innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
  - C. Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale;
- Vista** la nota prot. n. 21795 del 30 settembre 2019 con la quale la Direzione Generale del MIUR - Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – Ufficio IX - ha disposto l’attribuzione all’Istituto d’Istruzione Superiore “Morelli-Colao” di Vibo Valentia della risorsa finalizzata alla valorizzazione del personale docente per l’anno scolastico 2019/2020 pari ad € **10.413,22 (lordo dipendente)**;
- Visto** il comma 127, dell’art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;
- Vista** la FAQ SNV n. 20 del 21 luglio 2016 nella quale si precisa che *“sarebbe quanto mai opportuno che il Dirigente scolastico comunichi le motivazioni delle sue scelte al Comitato di Valutazione e a tutta la comunità professionale, in forma generale e **non legate ai singoli docenti**, per una continua regolazione e qualificazione del processo”*;
- Visto** il D.Lgs 33/2013 come aggiornato dal D.Lgs 97/2016, art. 20 comma 1 e 2 nel quale si dispone che le pubbliche amministrazioni debbano pubblicare *“l’ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l’ammontare dei premi effettivamente distribuiti [...] i sistemi di misurazione e valutazione della performance per l’assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, **in forma aggregata**”*;
- Viste** le dichiarazioni autocertificative, in coerenza con le Aree di valutazione e le specifiche dei criteri nonché delle condizioni per l’assegnazione del bonus, approvati dal comitato di valutazione nella seduta del 03/04/2019, la documentazione presente sul registro elettronico ed ogni altra documentazione ritenuta utile;
- Considerato** che il Comitato di Valutazione, nella seduta del 03/04/2019, ha stabilito che:
- *“Nella determinazione del numero di beneficiari si terrà conto della quota assegnata alla scuola, infatti, il numero effettivo dei docenti beneficiari sarà il valore minimo ottenuto dalla applicazione dei seguenti criteri di ripartizione:*
    - *il numero massimo dei docenti destinatari del bonus dovrà rispettare le percentuali (percentuale docenti destinatari sul totale degli aventi diritto) di seguito riportate :*

<i>percentuale docenti</i>	<i>quota assegnata</i>
20%	≤ € 5.000
25%	compresa tra € 5.001 e € 10.000
30%	compresa tra € 10.001 e € 15.000
35%	compresa tra € 15.001 e € 20.000
40%	>€ 20.000

- Nella distribuzione del bonus dovrà essere garantita una quota minima base del bonus pari al 2% della quota assegnata. Il numero dei docenti destinatari del bonus non dovrà essere superiore al valore che si otterrà dividendo il 60% del premio assegnato alla scuola per la quota minima.

- Determinato così il numero dei docenti beneficiari del bonus, questi verranno suddivisi in tre fasce. La prima e terza fascia sono costituite, ciascuna, da un quarto dei docenti beneficiari. La restante metà dei docenti costituirà la seconda fascia.

- Distribuito a tutti i docenti beneficiari il 60% del premio assegnato alla scuola si passerà poi ad assegnare il restante 40% del bonus in percentuale diversa tra le fasce, in maniera tale da determinare la differenza di bonus tra le fasce. Infatti ai docenti di prima fascia verrà distribuito il 42,25% del restante bonus assegnato alla scuola, a quelli di seconda verrà distribuito il 45,5% ed il restante 12,25% sarà assegnato ai docenti di terza fascia.

Nell'inserimento dei docenti in una delle tre fasce sono considerati prioritari gli indicatori di cui all'area A e in subordine i criteri di cui all'area B e successivamente all'area C.

## **DISPONE**

l'assegnazione della somma di **10.413,17** Euro lordo dipendente a n. **26** docenti di ruolo in servizio nel corrente a.s. 2019/2020 presso il presente istituto, pari al **30%** del personale docente di ruolo.

La somma di **10413,22** Euro lordo dipendente è stata assegnata come di seguito:

- N. 6 docenti in prima fascia per un importo di € 533,60 lordo dipendente;
- N. 13 docenti in seconda fascia per un importo di € 386,09 lordo dipendente;
- N. 7 docenti in terza fascia per un importo di € 313,20 lordo dipendente.

Ad ogni docente sarà notificato un decreto personale di assegnazione del Bonus.

*Il Dirigente scolastico*  
*ing. Raffaele Suppa*

(Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i.  
e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)